

**INTESA PRELIMINARE AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO  
a.s. 2015/16**

Il giorno 03 febbraio 2016 nel locale della Presidenza dell'ISISS Da Collo viene sottoscritto il presente Contratto Integrativo d'Istituto - SEZIONE ECONOMICA - valido per l'a.s. 2015/16. Esso sarà inviato al Collegio dei Revisori dei Conti, corredato della relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria. Il contratto viene sottoscritto tra:

ISISS DA COLLO					
Proc. n. 12/13/02-09					
D.S. 16 FEB. 2016 D.S.G.A.					
ACQUISTI	ALUNNI	PERS.	VIAGGI	CONT.	ALBO

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico pro-tempore **Vincenzo Giofrè**

**PARTE SINDACALE**

RSU SCUOLA

**Capuana Lucia Rita - Vendrame Ada - Soldi Riccardo**

SINDACATI delegato FLC/CGIL **Santucci Tiziano**

delegato SNALS **Donzi Katia**

TERRITORIALI FIRMATARI DEL CCNL: CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS SCUOLA

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO - SEZIONE ECONOMICA -**

VISTO l'art. 40 D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009;

VISTO l'art. 34 D.Lgs. 150/2009;

VISTO il CCNL 29/11/2007;

VISTA la relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;

**VIENE STIPULATO**

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto A.S.2015/16

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico pro-tempore **Vincenzo Giofrè**

**PARTE SINDACALE**

RSU proff. **Capuana Lucia Rita - Vendrame Ada - Soldi Riccardo**

SINDACATI delegato FLC/CGIL **Santucci Tiziano**

delegato SNALS **Donzi Katia**

TERRITORIALI FIRMATARI DEL CCNL: CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS SCUOLA

**TITOLO PRIMO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO**

*CAPO I - Norme generali*

**Art. 1 - Risorse**

- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
  - gli stanziamenti previsti per le funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa;
  - gli stanziamenti previsti per gli incarichi specifici del personale ATA;
  - gli stanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente assegnati dal MIUR;
  - eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
  - altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della scuola, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
  - eventuali contributi finalizzati dei genitori.

**Art. 2 Attività finalizzate**

- Eventuali residui del FIS saranno oggetto di contrattazione con la RSU, che sarà informata della circostanza insieme con le OO.SS.
- Per l'a.s. 2015/16 le risorse ( lordo Dipendente) di cui al comma precedente sono costituite dalle somme relative a:
  - funzioni strumentali per i docenti per un ammontare di €. 3.808,20;
  - incarichi specifici personale ATA per un ammontare di €. 2.874,30;
  - il Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività previste nel CCNL, per un ammontare (lordo dipendente) di €. 54.898,37 come risulta da prospetto A);
  - Nelle spese generali del FIS sono previsti i seguenti compensi:

- indennità di direzione DSGA quota fissa e quota variabile (€ 4.846,00 lordo dipendente);
- 3. Non è prevista nessuna la somma nella sezione del FIS riservata ai docenti come fondo di riserva per far fronte a situazioni non prevedibili all'atto della sottoscrizione del presente contratto.
- 4. L'indennità di sostituzione del DSGA (pari a € 500 lordo dipendente) è a carico della quota FIS ATA .

**Art. 3 - Criteri per la suddivisione del Fondo di Istituto**

1. Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal Regolamento di Istituto.

Per la suddivisione delle risorse del fondo dell'istituzione si rinvia ai prospetti allegati, da cui si evince che:

- sono assegnati al recupero/sostegno/sportello: € 7.477,30 (lordo dipendente)
- sono assegnati ai docenti: € 30.562,50 più le risorse per Funzioni strumentali € 3.808,20, per un totale di euro 34.370,70 (lordo dipendente);
- sono assegnati al personale ATA: € 12.012,57 più le risorse per gli Incarichi specifici € 2.874,30 per un totale di euro 14.886,87 (lordo dipendente).

**Art. 4 Stanziamenti**

1. Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.
2. I compensi a carico del FIS per iniziative che non prevedano compiti ed incarichi ad personam saranno assegnati in rapporto alla complessità ed all'impegno temporale differenziato profuso dai docenti, all'interno della cifra complessiva stabilita per l'attività.
3. Le somme si intendono al Lordo dipendente.

**Art. 5 Conferimento degli incarichi**

1. Il Dirigente Scolastico conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite, riguardanti il personale docente e il Direttore SGA.
2. Il Direttore SGA conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive, riguardanti il personale ATA.
3. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati anche il compenso spettante e i termini del pagamento.

*CAPO II - Personale Docente*

**Art. 6- Individuazione**

1. Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità, tenendo anche conto, se possibile, del criterio della rotazione delle funzioni.
2. All'inizio dell'a.s. il Dirigente scolastico, anche sulla base delle determinazioni degli organi collegiali e sulla base della verifica delle necessità didattiche ed organizzative, indirizza ai docenti una comunicazione nella quale indica le attività aggiuntive da coprire con incarichi e con le Funzioni strumentali e li invita a presentare la propria candidatura insieme con il progetto per la realizzazione delle attività in questione ed il curriculum personale.
3. Qualora nell'ambito di un Progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti.

**Art. 7- Collaboratori del Dirigente - Funzioni strumentali - Flessibilità organizzativa**

1. I collaboratori del Dirigente, da retribuire con il fondo di istituto sono quelli di cui alla lettera f) dell'art. 88 del CCNL del 17/12/2007.
2. A tali docenti spettano i seguenti compensi, in misura forfetaria annua:
  - docente che svolge funzioni vicarie, € 5.250,00;
  - docente individuato come secondo collaboratore del Dirigente, € 2.625,00;
  - docente individuato come responsabile della predisposizione dell'orario scolastico € 2.345,00;

- docente che svolge funzioni di coordinatore di dipartimento € 150;
- docente che svolge funzioni di coordinatore delle classi 2, 3 e 4 € 200,00;
- docente che svolge funzioni di coordinatore delle classi 1 e 5 € 300,00;
- docente segretario del Collegio dei docenti per il lavoro svolto ad oggi € 250,00;
- docente segretario dei Consigli di classe € 70,00;
- docente segretario dei dipartimenti € 50,00;
- docente referente educazione alla salute € 350,00;
- docenti individuati nel Comitato di Valutazione neo assunti € 262,50;
- docenti individuati nella commissione gare d'appalto € 400,00;
- docenti individuati nella commissione elettorale € 400,00;
- docenti tutor dei neo assunti € 1.680,00;

3. Ai docenti incaricati di funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, individuati in numero di quattro (4) spetta un compenso forfetario lordo di € 952,05;
4. Ai docenti impegnati in attività di supporto organizzativo, indicati nell'allegato prospetto B), che fa parte integrante del presente contratto, spettano i compensi in esso esposti.
5. I compensi si intendono al lordo dipendente.

**Art. 8 - Docenti incaricati della vigilanza nei viaggi, visite guidate, soggiorni e scambi**

1. Le parti che sottoscrivono il presente contratto propongono al Consiglio di Istituto l'entità dei rimborsi e dei compensi per la partecipazione del personale alle attività extrascolastiche in qualità di accompagnatore:

Ai docenti impegnati nelle visite guidate e nell'accompagnamento degli studenti per attività didattiche che si svolgono all'esterno della scuola (teatro, conferenze,...) è liquidato un compenso di Euro 10 qualora il rientro nella sede scolastica si verifichi dopo le ore 15.

Ai docenti impegnati nei viaggi di istruzione in Italia e all'estero e nei soggiorni estivi è liquidato un compenso di Euro 25 per ogni giorno di durata dell'iniziativa: ai docenti accompagnatori sono inoltre forniti dall'Istituto i pernottamenti, il trasporto ed il rimborso delle spese per ingressi ai musei e per uno o due pasti (nella misura di euro 22.50 ciascuno) a seconda della durata dell'iniziativa. Per i rimborsi dei pasti in Italia dovrà essere presentata la fattura o la ricevuta fiscale; per quelli all'estero è necessaria l'esibizione di idonea documentazione.

*Capo III - Personale ATA*

**Art. 9 - Quantificazione delle prestazioni aggiuntive**

1. L'intensificazione della prestazione e la collaborazione e supporto vanno riportati ad unità orarie di impegno aggiuntivo: ai fini della liquidazione dei compensi viene assunta come base la ripartizione di cui all'allegato C che fa parte integrante del presente contratto.
2. Le attività aggiuntive oltre l'orario d'obbligo sono formalmente autorizzate dal Direttore SGA, e sono in linea di massima previste nell'allegato prospetto che fa parte integrante del presente contratto. Qualora sia necessario autorizzare un numero di ore superiore alle risorse previste, si procederà con riposi compensativi per le ore che non sia stato possibile remunerare.

**Art. 10 - Incarichi specifici**

1. Su proposta del Direttore SGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici, di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL.
2. Il Dirigente conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:
  - professionalità specifica richiesta e documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali e delle esperienze acquisite;
  - disponibilità degli interessati;
  - anzianità di servizio.
  - possibilità di rotazione degli incarichi tra gli addetti del medesimo profilo professionale, allo scopo di valorizzare ed accrescere le competenze di ciascuno.

*CAPO IV - Liquidazione compensi*

**Art. 11 - Liquidazione dei compensi**

1. I pagamenti di quanto spettante al personale docente e ATA saranno effettuati, compatibilmente con la verifica del contratto da parte dei revisori dei conti e con la disponibilità finanziaria, entro il termine dell'anno scolastico (31 agosto).

**TITOLO SESTO - NORME TRANSITORIE E FINALI**

**Art. 12 - Norme relative al corrente anno scolastico**

1. Il presente contratto ha valore per l'a.s. 2015/16.
2. Gli effetti del presente contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo Contratto Integrativo di Istituto

**PARTE PUBBLICA**

Il Dirigente Scolastico pro-tempore **Vincenzo Gioffrè**

**PARTE SINDACALE**

RSU **Capuana Lucia Rita - Vendrame Ada - Soldi Riccardo**

SINDACATI delegato FLC/CGIL **Santucci Tiziano**

delegato SNALS **Donzi Katia**

TERRITORIALI FIRMATARI DEL CCNL: CGIL SCUOLA, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS SCUOLA

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature that appears to be 'V. Gioffrè' and another that appears to be 'L. Capuana']*

## ANNO SCOLASTICO 2015/16

ALL. A

Organico diritto Docenti	Organico Diritto ATA
77	27
<b>Incidenza percentuale su totale numerico personale docente</b>	<b>Incidenza percentuale su totale numerico personale ATA</b>
74,00%	26,00%
<b>Incidenza percentuale docenti su costo del personale</b>	<b>Incidenza percentuale ATA su costo del personale</b>
76,00%	24,00%

		LORDO AMM	LORDO DIP	
<b>A RISORSE FIS 2015-2016</b>				
come da prot.n. 13439 del 11/09/15				
FONDO DI ISTITUTO 4/12	€ 18.299,46			
FONDO DI ISTITUTO 8/12	€ 36.598,91	€ 72.850,14	€ 54.898,37	
	€ -			<i>DSGA</i>
	€ -			
<b>B SPESE</b>		€ 6.430,64	€ 4.846,00	
B1 indennità direzione DSGA				
istituti verticalizzati			€ 750,00	
complessità organizzativa 104x30,00			€ 3.120,00	
B2 indennità direzione DSGA quota fissa			€ 976,00	<i>DSGA</i>
		€ -		
<b>C Disponibilità FIS (A-B)</b>		€ 67.714,65	€ 50.052,37	
		€ -		
<b>D Destinazione FIS</b>		€ 66.419,49	€ 50.052,37	100%
D1 Recupero studenti	€ 9.922,38	€ 7.477,30	€ 7.477,30	15,00%
D2 Docenti	€ 40.556,44	€ 30.562,50	€ 30.562,50	61,00%
D3 ATA	€ 15.940,68	€ 12.012,57	€ 12.012,57	24,00%
	€ -			
<b>E Funzioni strumentali (FS) Docenti</b>		€ 5.053,48	€ 3.808,20	
funzioni strumentali 4/12	€ 1.269,39			
funzioni strumentali 8/12	€ 2.538,81			
<b>F Incarichi specifici (IS) ATA -A5</b>		€ 3.814,20	€ 2.874,30	
funzioni strumentali 4/12	€ 958,10			
funzioni strumentali 8/12	€ 1.916,20	€ -		
<b>G Docenti: (D2+E)</b>		€ 45.609,92	€ 34.370,70	
		€ -		
<b>H ATA (D3+F)</b>		€ 19.754,88	€ 14.886,87	
<b>I TOTALE RISORSE ASSEGNATE DOCENTI + ATA =</b>	€ 65.364,80			
			49.257,57 +	
			7.477,30 RECUPERO	
			4.846,00 DSGA	
			<u>61.580,87</u>	

**Allegato B a.s. 2015/16**

INCARICO		nomnativo	ore/n	costo	costo totale	Fondo Istituito	Funzioni strumentali
1	1,1   Collaboratore	Marogna Eleonora	300	€ 17,50	€ 5.250,00	€ 5.250,00	
	1,2   Collaboratore	Pugliese Giuseppe	150	€ 17,50	€ 2.625,00	€ 2.625,00	
2	Educazione salute	Dal Cin Maurizio	20	€ 17,50	€ 350,00	€ 350,00	
		Vari classi 1^ e 5^	19	€ 300,00	€ 5.700,00	€ 5.700,00	
3	Coordinamento classi	Vari classi 2^, 3^, 4^	31	€ 200,00	€ 6.200,00	€ 6.200,00	
4	Coordinamento dipartimenti	vari	8	€ 150,00	€ 1.200,00	€ 1.200,00	
5	Verbale collegio docenti	Capuana			€ 250,00	€ 250,00	
6	Verbale consigli di classe	vari	50	€ 70,00	€ 3.500,00	€ 3.500,00	
7	Verbale riunioni di dipartimento	vari	8	€ 50,00	€ 400,00	€ 400,00	
8	Comitato di Valutazione neo assunti	vari	15	€ 17,50	€ 262,50	€ 262,50	
9	Commissione gare d'appalto	De Meio Apollonio- Santucci Tiziano	2	€ 200,00	€ 400,00	€ 400,00	
10	Commissione elettorale	Quarta Anna Rita- Perin Elena	2	€ 200,00	€ 400,00	€ 400,00	
11	Tutor neo assunti	8 x 12 ore	96	€ 17,50	€ 1.680,00	€ 1.680,00	
12	Predisposizione orario scolastico	Vitiello Raffaele	134	€ 17,50	€ 2.345,00	€ 2.345,00	
13	Autovalutazione - piano di miglioramen	Fornasier Maria Carla			€ -	€ -	€ 952,05
14	Orientamento	Guzzo Anna Maria			€ -	€ -	€ 952,05
15	CIC	De Biase Gaetano			€ -	€ -	€ 952,05
16	Rapporti con l'esterno	Quarta Anna Rita			€ -	€ -	€ 952,05
17	Fondo di riserva						
<b>TOTALI LORDO DIPENDENTI</b>						<b>€ 30.562,50</b>	<b>€ 3.808,20</b>

*Costo Totale*

*Costo Funzioni Strumentali*

## M.O.F. PERSONALE ATA A.S. 2015/16

## ALL. C

	N°	COGNOME E NOME	POS. RETRIB.	Incarichi specifici	Intensif.	Collab. e supporto	LORDO DIP.
		sostituti direttore			€ 500,00		
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	1	Armellin Tiziana	I		€ 350,00	€ 300,00	€ 650,00
	2	Cupolino Concetta	II		€ 350,00	€ 250,00	€ 600,00
	3	De Peccol Rosalba		€ 500,00	€ 200,00		€ 700,00
	4	Fornasier Antonella PT			€ 225,00	€ 100,00	€ 325,00
	5	Granziera Luigina		€ 550,00	€ 150,00		€ 700,00
	6	Marciante Daniela		€ 450,00	€ 100,00	€ 50,00	€ 600,00
	7	Peruzzetto Marica	II		€ 350,00	€ 250,00	€ 600,00
	8	Stefano Marcello	I		€ 350,00	€ 300,00	€ 650,00
	9	Vatiero Agata	I		€ 350,00	€ 300,00	€ 650,00
	10	Zanette Sandra		€ 550,00	€ 150,00		€ 700,00
	Totali...		€ 2.050,00	€ 2.575,00	€ 1.550,00	€ 6.175,00	
ASSISTENTI TECNICI	1	De Vido Moira PT 18				€ 200,00	€ 200,00
	2	Franco Fiorello PT 18	I		€ 200,00	€ 250,00	€ 450,00
	3	D'Angiò Alfonso PT 6				€ 20,00	€ 20,00
	4	Grilli Massimiliano PT 12				€ 40,00	€ 40,00
	5	Maurizio Vicky PT 18			€ 100,00	€ 160,00	€ 260,00
	6	Orlandi Laura PT 30				€ 100,00	€ 100,00
	7	Serafin Guido	I		€ 600,00	€ 300,00	€ 900,00
	8	Tarzariol Mirella PT 6					
	Totali...		€ -	€ 900,00	€ 1.070,00	€ 1.970,00	
COLLABORATORI SCOLASTICI	1	Albenga Diana		€ 274,76	€ 100,00	€ 75,24	€ 450,00
	2	Bellato Luciana		€ 274,77	€ 200,00	€ 100,00	€ 574,77
	3	Battello Silvana	X		€ 250,00	€ 300,00	€ 550,00
	4	Casagrande Daniela PT			€ 250,00	€ 200,00	€ 450,00
	5	Casella Lucia	X		€ 250,00	€ 200,00	€ 450,00
	6	Dal Vecchio Barbara			€ 200,00	€ 200,00	€ 400,00
	7	David Cristina	X		€ 250,00	€ 200,00	€ 450,00
	8	D'Arsiè Simone					€ -
	9	De Zotti Graziella	X		€ 250,00	€ 200,00	€ 450,00
	10	Dal Pos Elisa PT			€ 150,00	€ 200,00	€ 350,00
	11	Granzotto Rosacarla	X		€ 350,00	€ 300,00	€ 650,00
	12	Palma Salvatore	X		€ 250,00	€ 200,00	€ 450,00
	13	Pizzol Maria Teresa		€ 274,77	€ 200,00	€ 150,00	€ 624,77
	14	MORELLO PT 18			€ 100,00		€ 100,00
	15	Stringher Maria A.	X		€ 350,00	€ 274,76	€ 624,76
	accantonamento ore per sostituzione colleghi						€ 167,57
	Totali...		€ 824,30	€ 3.150,00	€ 2.600,00	€ 6.741,87	
Totale spesa lordo dipendente			€ 2.874,30	€ 6.625,00	€ 5.220,00	€ 14.886,87	

  
  
  
  
  
  
